



๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั้งประเทศ ทั้งนี้ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

รวมทั้ง แผนการปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนด กลยุทธ์ด้านการป้องกันและเฝ้าระวังที่มุ่งเน้นการเร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันรังเกียจการทุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต รวมถึงสร้างลักษณะนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริต โดยเริ่มจากเด็ก เยาวชน และผู้ปกครอง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ จึงให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตโดยเริ่มจากการสร้างจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชน และประชาชน ต่อต้านการทุจริต โดยได้จัดทำโครงการเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม ให้มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งรณรงค์ให้ประชาชนจากทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริม และสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงการสร้างค่านิยมและการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต
- ๒) เพื่อรณรงค์ให้ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม
- ๓) เพื่อประชาสัมพันธ์บุคคลตัวอย่างที่ดีดำรงตามหลักคุณธรรมจริยธรรมไปสู่องค์กรหรือบุคคลภายนอก
- ๔) เพื่อเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันไปสู่ประชาชนทุกภาคส่วน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ ๓๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต
- ๒) จัดทำสื่อในรูปแบบตามช่องทางที่กำหนดไว้
- ๓) เผยแพร่ให้ประชาชน รวมทั้งนักเรียนในโรงเรียนต่างๆ ภายในเขตพื้นที่

๔) จัดกิจ...

- ๔) จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในสถานศึกษาและชุมชนในเวทีต่างๆ
- ๕) ประเมินติดตามผลการดำเนินการ
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๖-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) เผยแพร่สื่อการสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง
- ๒) มีการรณรงค์ในสถานศึกษาและชุมชนในเขต อบต. ไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง

ผลลัพธ์

๑) ประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

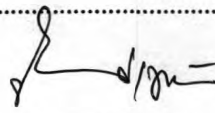
๒) ประชาชนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ (สำรวจจากรายชื่อเครือข่ายต่อต้านการทุจริต)

๑๐. ผู้เขียนโครงการ


(นางสาวณัฐภรณ์ ชุมพล)
นิติกรปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

- เสนอ/เสนอแนะ


(นางสาวยาสณี หะยิลาเต๊ะ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ

๑๒. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

.....
โกสินทร์ ๒๕๖๓
.....

(นางวิไล จันทรรณะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ

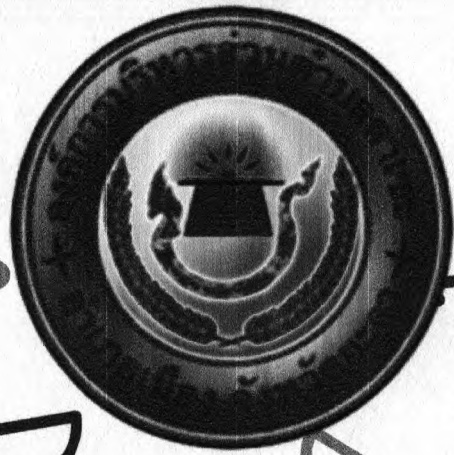
๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายถ้วนฮามิ ปาแะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ



องค์การบริหารส่วนตำบล ตาเซะ

อำเภอเมือง จังหวัดยะลา



พลังความดี

1. การไม่ดูดาเยต่อความไม่ยุติธรรมหรือการไม่นิ่งเฉยต่อความไม่ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่าม้อันตราย ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
2. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่าซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้ มีอิทธิพลซึ่งโกงกินอยู่ในระบบเดิม
3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต
4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการ บริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทางแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรม
5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูปแบบ ข้างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและระบอบฉ้อฉล "กลไกการส่งเสริมพลังความดี"

แนวปฏิบัติ 10 ข้อ ตามประมวลข้าราชการ พลเรือน

1. ต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยับยั้งดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม
2. ต้องมี จิตสำนึกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้
3. ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
4. ต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ละกระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
5. ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา
6. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลา
8. ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด
9. ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
10. ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

การสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญอย่างน้อย 3 อย่าง
เป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่งที่ดี ของผู้
บริหาร ระดับสูง
2. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและ
แนวทางการประเมิน และติดตามผล ที่เป็นรูปธรรม
เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
เพื่อความยั่งยืน

**การมีส่วนร่วม (Participation)

**การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor)

**ความไว้วางใจเชื่อใจและการยอมรับ (Trust and
Respect)

**ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment)

**ปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution)

**ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ
(Consensus)

**การตัดสินใจ (Decision Making)

**การรวมพลัง (Synergy)

**จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and
Development)

**มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)

ค่านิยมหลัก 9 ประการ

- 1.การยึดมั่นในคุณธรรม
- 2.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- 3.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- 4.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม
และถูกกฎหมาย
- 5.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว
มีอัธยาศัยดีและไม่เลือกปฏิบัติ
- 6.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างถูกต้อง
และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 7.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน
มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
- 8.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 9.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร



Corruption

ต่อต้านการทุจริต

สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง
หยุดคอร์รัปชันได้ ถ้าคนไทยร่วมใจกัน
“ไม่จ่าย” สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลก
กับความสะดวกสบายในการติดต่อ

ราชการ

“ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้สินบน
แก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริตของ
ข้าราชการและบุคลากรของรัฐ
แจ้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริตคอร์รัปชัน โทร 12056



คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต

ต้านทุจริตศึกษา Anti-Corruption Education



องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ

อำเภอเมือง จังหวัดยะลา



ต่อต้านการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ยึดความโปร่งใส ตาเซะก้าวไกล ประเทศไทยไร้การทุจริต

หลักธรรมาภิบาล

- 1.หลักนิติธรรม คือ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ทำตามอำเภอใจ การไม่ละเมิดกฎหมาย และการไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น
- 2.หลักคุณธรรม คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละ ความอดทน ความระเบียบวินัย เป็นต้น
- 3.หลักความโปร่งใส คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมาและสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้ โดยการปรับปรุงระบบกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก
- 4.หลักการมีส่วนร่วม คือ การเปิดเผยการมีส่วนร่วม รับรู้และเสนอข้อคิดเห็น ร่วมตัดสินใจในการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อประชาชน เคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง
- 5.หลักความรับผิดชอบ เน้นการปฏิบัติต่อประชาชน มีความเอาใจใส่ต่อปัญหา และมีความกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ให้บรรลุผลโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- 6.หลักความคุ้มค่า เน้นประสิทธิภาพในการบริหารงานโดยใช้ทรัพยากรงบประมาณที่เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

สาเหตุของการทุจริต

- 1.การขาดคุณธรรม บุคคลที่ขาดคุณธรรมจะไม่มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีความละเอียดรอบคอบและไม่มีความเกรงกลัวต่อบาป
- 2.การขาดอุดมการณ์และอุดมคติ บุคคลที่ไม่มีอุดมการณ์หรืออุดมคติ จะทำทุกอย่างเพื่อให้ตนได้รับประโยชน์ แม้ว่าการกระทำนั้นจะผิดและไม่ถูกต้องตามศีลธรรม
- 3.การมีค่านิยมที่ผิด ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตโดยไม่มี ความเกรงกลัวต่อกฎหมาย
- 4.การใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม บุคคลที่มีอำนาจและมีความโลภเห็นแก่เงิน จะใช้อำนาจที่ตนมีอยู่ทำการทุจริต การมีอำนาจอย่างเดียวไม่ได้ทำให้คนทุจริต แต่การมีอำนาจโดยมีความโลภเห็นแก่เงินจึงทำให้คนทุจริต
- 5.การมีรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย ทำให้คนเป็นหนี้เป็นสิน เมื่อไม่สามารถจะหาเงินได้โดยสุจริต ก็จะใช้วิธีทุจริตเพื่อให้ได้เงินหรือทรัพย์สินนั้นมา



คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจ ของแต่ละบุคคล ซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเอง และความสงบเรียบร้อยของสังคม ทุจริต เป็นคำที่มีอยู่ในประมวลกฎหมายอาญา หมายความว่า เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรืออื่น



ความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม

- ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่น
- ช่วยให้มีความสุขกับชีวิตอยู่ตลอดเวลา
- ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
- ช่วยควบคุมให้ไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
- ช่วยให้มนุษย์นำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
- ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อมๆ กัน

แนวทางการป้องกัน การทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ

เจ้าหน้าที่รัฐต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย ยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต ไม่ว่าโดยทางตรง หรือทางอ้อม ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และจะต้องประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทาง 2 ประการ ได้แก่

1. มาตรฐานทางจริยธรรม
2. หลักธรรมาภิบาล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบด้วย

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

